

Beleidsverklaring CSC Dam Beton

**Dam Beton**

## **Over Dam Beton**

Dam Beton, uw partner voor betonmortel in Friesland en omstreken. Wij zijn een betrouwbaar bedrijf dat betonmortel van hoge kwaliteit levert, geproduceerd in onze eigen Betoncentrale. Onze betonmixers vervoeren de mortel rechtstreeks naar de klant, waardoor we snel en efficiënt kunnen leveren.

Het produceren en verwerken van betonmortel is een nauwkeurig proces waarbij we strikte richtlijnen volgen. We hechten veel waarde aan kwaliteit en veiligheid en werken daarom met goed opgeleide en ervaren vakmensen. We bieden verschillende soorten betonmortel aan, afhankelijk van de toepassing. Of u nu beton nodig heeft voor hoogbouw of voor vloeren, wij hebben de juiste oplossing voor u.

Bij Dam Beton begrijpen we dat flexibiliteit belangrijk is. Daarom bieden we ook levering op zaterdag en de mogelijkheid om beton- of mixerpompen in te zetten. Zo kunnen we ervoor zorgen dat uw project op tijd en binnen budget wordt afgerond. Onze klantenservice staat altijd klaar om u te helpen bij het kiezen van de juiste betonmortel en het plannen van de levering.

Kortom, als u op zoek bent naar betonmortel van hoge kwaliteit, geleverd door een betrouwbare partner, dan bent u bij Dam Beton aan het juiste adres. Neem vandaag nog contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvende offerte. Wij kijken ernaar uit om u van dienst te zijn!

Onze adviseurs helpen u graag met de keuze voor betonmortel op basis van een aantal factoren. De manier van verwerking heeft hier grote invloed op. De vorm van bekisting, wapening en laagdikte hebben invloed op de te kiezen korrelgroep. Prijzen betonmortel per m<sup>3</sup> zijn afhankelijk van bovenstaande factoren.

Naast betonmortel, levert Dam Beton ook hoge kwaliteit schuimbeton in Friesland en omstreken tegen zeer scherpe prijzen!

## **Gecertificeerde grondstoffen**

Dam Beton werkt uitsluitend met gecertificeerde grondstoffen en kan daardoor een hoogwaardige kwaliteit leveren. Dam Beton beschikt over een eigen laboratorium waar een Betontechnoloog zich dagelijks bezighoudt met de controle van de kwaliteit van het product.

## Organisatie inrichting

### Wettelijke naleving

Hierbij verklaart Dam Beton dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.

De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

1. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
2. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
3. Internationale Arbeidsorganisatie/IO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

### Mensenrechten:

Hierbij verklaart Dam Beton dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

### Risicosituaties rechten van de mens

Dam Beton heeft weinig te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Doordat de toeleveringsketen volledig in kaart is, is de kans dat de mensenrechten hierin geschonden worden minimaal. Ook worden geen producten of diensten afgenomen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

### Vermijden van medeplichtigheid

Dam Beton vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van Dam Beton op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping. Wij onderzoeken eventuele schendingen van deze normen en treden hier streng tegen op om ervoor te zorgen dat Dam Beton en haar leveranciers blijven voldoen aan de hoogste normen van integriteit en ethiek.

### Klachtenbehandeling

Voor het oplossen van geschillen en klachten zijn procedures aanwezig binnen Dam Beton. De medewerkers kunnen terecht bij de directie of de vertrouwenspersoon. Externe partijen kunnen dit telefonisch, via de directie of de contactpersoon doen. Mochten mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder angst voor represailles doen. Contactformulieren zijn tevens online ter beschikking.

### **Ethisch risicomanagement**

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan een integriteitsbeleid dat gebaseerd is op de hoogste ethische standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

### **Discriminatie en kwetsbare groepen**

Binnen Dam Beton wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. Dam Beton vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

### **Burgerrechten en politieke rechten**

Als organisatie respecteert Dam Beton de burger- en politieke rechten, wat tot uiting komt in onze bedrijfscultuur. Dam Beton hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen Dam Beton is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

### **Verantwoord politiek handelen.**

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstremming en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directie politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

### **Economische, sociale en culturele rechten**

Per 1 juli 2015 wordt het bieden van scholing (onderwijs) verplicht gesteld voor organisaties, door middel van de wet Werk en Zekerheid. Aangezien Dam Beton de wet naleeft wordt ook deze wet gehanteerd. Elke medewerker wordt de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen.

Dam Beton vindt de gezondheid van haar medewerkers zeer belangrijk en geeft hier op meerdere manieren invulling aan.

### **Fundamentele principes en rechten op het werk**

Dam Beton volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door Dam Beton wordt gehandhaafd.

**Eerlijke beloningen:**

Dam Beton committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

**Functioneringsgesprekken**

Dam Beton bespreekt in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

**Preventief medisch onderzoek**

Indien van toepassing in de cao of in goed overleg vastgesteld met de directie, stelt Dam Beton preventief medisch onderzoek ter beschikking aan haar medewerkers. Dit onderzoek is bedoeld om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te waarborgen en eventuele gezondheidsproblemen op te sporen en te voorkomen. Tijdens deze onderzoeken worden werknemers geïnformeerd over hun gezondheid en eventuele risico's op het werk. De resultaten van het onderzoek worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met de werknemer en de bedrijfsarts.

**Politieke beïnvloeding**

Dam Beton streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

**Materiële en intellectuele eigendomsrechten**

Dam Beton respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

## Duurzaamheid

### **Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;**

Een van de grote doelen van Dam Beton is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Wereldwijd wordt de cementindustrie verantwoordelijk geacht voor ruim 5% van de door mensen veroorzaakte CO<sub>2</sub>-emissie. Het is onze ambitie om de CO<sub>2</sub>-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu opzoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

### **CO<sub>2</sub>-reductie;**

Dam Beton heeft als doelstelling om haar CO<sub>2</sub> footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichten en andere apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van de energie-efficiëntie verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door het isoleren van gebouwen en het vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Door deze maatregelen hoopt Dam Beton haar CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan een beter milieu en duurzame toekomst.

### **Duurzaam en verantwoord inkoop;**

Dam Beton heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin naast prijs, ook duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. Dam Beton zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

### **Milieumanagement**

De organisatie heeft een milieumanagementsysteem (EMS) dat betrekking heeft op de belangrijkste processen voor de winning van grondstoffen en de productie van beton. Het milieumanagementsysteem van Dam Beton is niet gecertificeerd. Het EMS is een los onderdeel van de beleidsverklaring en omvat onder andere de definitie van milieudoelstellingen, de toewijzing en beschrijving van verantwoordelijkheden binnen het EMS en het monitoren en documenteren van belangrijke prestatie-indicatoren. Het registreren van verbruik van hulpbronnen zoals water, elektriciteit, olie en gas en bewijs van afvalverwijdering zijn ook onderdeel van het EMS. Dit wordt gedaan middels de CO<sub>2</sub> documentatie. Andere factoren die het EMS beïnvloeden, zoals lawaai, stof, afval per type, water, extractie, afvoer/locatie, energie (elektriciteit, gas, stookolie), hygiëne- en gezondheidsbescherming en maatregelen tegen milieuvervuiling, worden ook in overweging genomen. Het merendeel van deze onderwerpen is behandeld in de milieuvergunning. Evaluatie en interne monitoring worden uitgevoerd in de directiebeoordeling.

### **Energie**

Binnen Dam Beton hebben wij ons als doel gesteld om zo min mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers over hoe ze bij kunnen dragen aan het verminderen van ons energieverbruik. Dit doen we tijdens personeelsbijeenkomsten.

**Grondstoffen/ Materiaal;**

Een belangrijke grondstof voor betonproducten is cement. De hoeveelheid cement in onze betonmengsels wordt verminderd door het gebruik van cementen met een zo laag mogelijke CO2 uitstoot. Daar waar milieuvriendelijke producten toegepast worden doen wij onderzoek naar alternatieve grondstoffen die een betere bijdrage leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Waar mogelijk passen wij secundaire materialen toe.

**Duurzaam Landgebruik;**

De organisatie heeft publiek beschikbaar beleid dat operaties/activiteiten in gebieden met landgebruik conflicten verbiedt; de definitie van deze gebieden zijn conform algemeen aanvaarde kaders, bijvoorbeeld gebieden met een UNESCO status en gebieden met veel biodiversiteit (IUCN categorieën).

**Watergebruik;**

Dam Beton erkent de noodzaak van zorgvuldig waterbeheer binnen onze bedrijfsactiviteiten en het bredere ecosysteem. In lijn met onze inzet voor duurzaamheid streven wij ernaar om onze wateronttrekking voortdurend te optimaliseren. We hanteren hierbij richtlijnen die in overeenstemming zijn met erkende standaarden in de sector. We zullen wanneer nodig rapporteren over onze inspanningen en de voortgang die we boeken. Ons doel is om de impact op watervoorraden te minimaliseren en bij te dragen aan de bescherming van deze waardevolle natuurlijke hulpbronnen.

**Transport;**

Het beleid van Dam Beton is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen. Minimaal 1 x per jaar wordt dit kortgesloten met de transporteur.

## Lokale economie

### **Communicatie;**

Doormiddel van de informatie op de website wordt er gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving, Er wordt gecommuniceerd over de activiteiten en de eventuele impact daarvan voor die belanghebbenden.

### **Stakeholders;**

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt Dam Beton om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan. Dit kan per situatie variëren van het organiseren van bijeenkomsten en het delen van nieuwsbrieven tot het actief betrekken van belanghebbenden bij specifieke projecten. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van Dam Beton zijn o.a. omwonenden, overheidsinstanties, milieuorganisaties, toeleveranciers, transportbedrijven, medewerkers (en de vakbonden), klanten etc.)

### **Feedback en/of klachtenprocedure;**

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen altijd, via de website van Dam Beton contact opnemen.

### **Lokale Economie;**

Indien mogelijk werkt Dam Beton zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft voor de organisatie, alsook voor de omgeving voordelen.

### **Maatschappelijke investering;**

De organisatie investeert indien door de directie besloten, maar niet periodiek in maatschappelijk(e) organisaties zoals sponsoring van beperkte mensen.

## Evaluatiecyclus;

Dam Beton heeft als doel om het beleid voortdurend te verbeteren en de kwaliteit van de organisatie te verbeteren. Om dit te bereiken, hebben we de volgende stappen genomen om ons beleid regelmatig te evalueren en aan te passen indien nodig. Dam Beton evalueert haar beleidsverklaring op regelmatige basis om te bepalen of deze nog relevant en effectief is. Dit gebeurt door middel van een gestructureerd proces dat gebaseerd is op de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act).

- In de Plan-fase worden de doelstellingen van het beleid vastgesteld en worden de meetbare indicatoren bepaald waarmee het succes van het beleid kan worden beoordeeld. Dit omvat ook het bepalen van de benodigde middelen en het vaststellen van de verantwoordelijkheden.
- In de Do-fase wordt het beleid geïmplementeerd en worden de activiteiten uitgevoerd om de gestelde doelen te bereiken.
- In de Check-fase worden de resultaten van het beleid beoordeeld door middel van monitoring, evaluatie en rapportage. Hierbij wordt gekeken naar de behaalde resultaten en of deze overeenkomen met de gestelde doelen en indicatoren.
- In de Act-fase worden eventuele afwijkingen van het beleid geanalyseerd en worden er corrigerende maatregelen genomen om het beleid te verbeteren. Ook worden er verbeteracties vastgesteld om het beleid nog effectiever te maken.

Tijdens de evaluatie wordt er gekeken naar de feedback van belanghebbenden en worden er eventueel aanpassingen gedaan aan het beleid. De uitkomsten van de evaluatie worden gerapporteerd aan het management en er worden aanbevelingen gedaan om het beleid te verbeteren. Het gebruik van de PDCA-cyclus zorgt ervoor dat het beleid continu wordt verbeterd en aangepast aan veranderingen in de omgeving en de behoeften van belanghebbenden. Hierdoor kan de organisatie zich blijven ontwikkelen en haar doelen blijven behalen op een effectieve en duurzame manier.

De evaluatie vindt plaats in de vorm van een directiebeoordeling. Tijdens deze beoordeling worden er ten minste de volgende punten besproken:

1. Bespreking van de resultaten van de evaluatie van de beleidsverklaring en het milieumanagementsysteem.
2. Evaluatie van de doelstellingen en targets met betrekking tot de CO2-reductie, milieumanagement en duurzaamheid.
3. Evaluatie van de uitvoering van het inkoopbeleid met betrekking tot sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten.
4. Bespreking van de belangrijkste milieurisico's en kansen voor de organisatie en hoe deze aangepakt kunnen worden.
5. Evaluatie van de communicatie met belanghebbenden over de activiteiten van Dam Beton en de impact daarvan.
6. Bespreking van de resultaten van interne audits en eventuele externe audits.
7. Evaluatie van de naleving van relevante wet- en regelgeving (o.a. op het gebied van milieu en duurzaamheid).
8. Evaluatie van de opleidings- en trainingsbehoeften voor medewerkers en het management.
9. Vaststelling van de prioriteiten en actiepunten voor het komende jaar om de prestaties van de organisatie te verbeteren.

Ondertekening door directie,

Plaats: Akkrum

Datum: 24-3-2025

Directeur:

Handtekening:

Henk Dam

